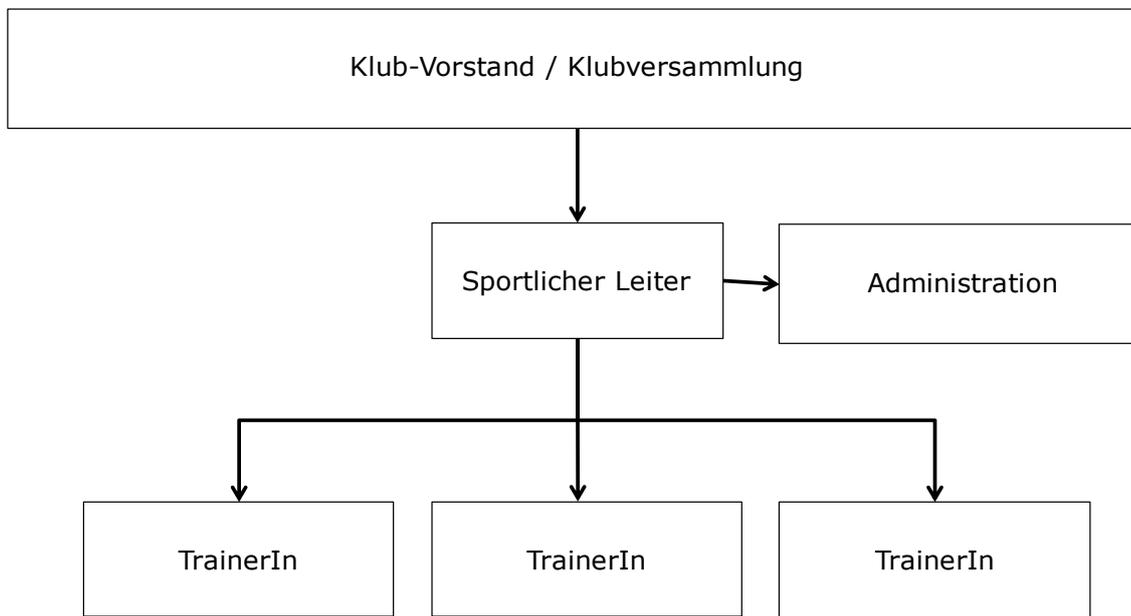


# **Anhang E**

## **Mögliche Organisation und Entschädigung der Fördergefäße**

## Empfehlungen zu Struktur, Programm und Entschädigung in den Fördergefässen

### Lokaler Talent Stützpunkt



Mögliches Organigramm Lokaler Talent Stützpunkt

### Aufgabenbereiche

#### Vorstand / Versammlung

- Stellt die Finanzen sicher
- Genehmigt das Grobprogramm
- Wählt den Sportlichen Leiter und stellt diesen an
- Genehmigt das Trainerteam und Selektionsgremium auf Vorschlag Sportlicher Leiter
- Stellt die Trainer in einem Arbeitsverhältnis an
- Überwacht die Arbeit der Trainer

#### Sportlicher Leiter

- Stellt das Trainerteam und Selektionsgremium zusammen
- Erstellt das Budget und Trainingsprogramm
- Stellt den Kontakt zum Vorstand her
- Stellt Kontakt zu den Eltern her
- Unterstützt die Trainer in der Planung und Organisation
- Nimmt mit dem Team an mind. einem PISTE Testtag teil
- Leitet das Selektionsgremium

#### Administration

- Führt die NWF Anmeldung und Abrechnung

- Führt die Buchhaltung
  - Unterstützt den Sportlichen Leiter in allen Bereichen wie Reservation Lagerhäuser, Fahrzeugmiete, Reiseorganisation etc.
- Trainer
- Erstellt Jahrestrainingsplan für die Bereich Orientieren/Mental und Lauf/Kraft
  - Leitet das Training
  - Coacht die Athleten
  - Setzt Trainingsleiter / Techniker ein
- Techniker
- Ist Assistent (zum Beispiel Postensetzer, Bahnleger, etc.)
  - Übernimmt das Training vom Trainer bei Abwesenheit

### Empfohlene Ausbildungsgrade

Bereich	Ausbildungsgrad
Sportlicher Leiter	J+S Trainer oder höher
Administration	J+S Coach Ausbildung
Trainer	J+S Trainer oder höher
Techniker	J+S Grundausbildung oder höher

### Empfehlung für die Entschädigung

Das System sollte auf dem Ausbildungsgrad der Trainer beruhen. Dieser ist massgebend für die Höhe der J+S und Swiss Olympic Entschädigung. Der Ausbildungsgrad soll mit einem Faktor auf die geleisteten Stunden berücksichtigt werden.

Die Lohnsumme setzt sich mindestens zusammen aus:

- NWF Gelder
- J+S Coachentschädigung

Verteilung:

Funktion	Fixbetrag	Stundenpauschale
Sportlicher Leiter	10% der Lohnsumme	Nach Anwesenheit
Administration	5% der Lohnsumme	Nach Anwesenheit
TrainerIn	5% der Lohnsumme	Nach Anwesenheit
Trainingsleiter	-	Nach Anwesenheit

**Beispiel Berechnung Stundenpauschale:**

Funktion	Ausbildung	Stunden	Ausbildungsfaktor	Korr. Stunden
Cheftrainer	J+S Trainer	80 h	1.00	80 h
Admin	J+S Coach	0 h	0.25	0 h
Trainer 1	J+S Grundkurs	50 h	0.50	25 h
Trainer 2	J+S Trainer	50 h	1.00	50 h
Techniker	-	20 h	0.25	5 h
<b>Total</b>		<b>200 h</b>		<b>160 h</b>

Einnahmen:

NWF Geld	CHF 4'500.-
J+S Coach	CHF 500.-
<b>Total</b>	<b>CHF 5'000.-</b>

Fixlöhne:

Funktion	Fixbetrag
Cheftrainer	CHF 500.-
Administration	CHF 250.-
Trainer 1	CHF 250.-
Trainer 2	CHF 250.-
<b>Total</b>	<b>CHF 1'250.-</b>

Summe Stundenansatz H = CHF 5'000 - CHF 1'250.- = CHF 3'750.-

Stundenansatz H = CHF 3'750.- / 160 h = CHF 23.40 pro h

Stundenlöhne (Stunden korrigiert um Ausbildungsfaktor):

Funktion	Stunden	Ansatz	Summe
Cheftrainer	80 h	CHF 23.40	CHF 1'874.-
Administration	0 h	CHF 23.40	CHF 0.-
Trainer 1	25 h	CHF 23.40	CHF 586.-
Trainer 2	50 h	CHF 23.40	CHF 1'172.-
1 Techniker	5 h	CHF 23.40	CHF 118.-
<b>Total</b>	<b>160 h</b>	<b>CHF 23.40</b>	<b>CHF 3'750.-</b>

Zusammenstellung Bruttolohn:

Funktion	Fixbetrag	Summe H-lohn	Total
Cheftrainer	CHF 500.-	CHF 1'874.-	CHF 2'374.-
Administration	CHF 250.-	CHF 0.-	CHF 250.-
Trainer 1	CHF 250.-	CHF 586.-	CHF 836.-
Trainer 2	CHF 250.-	CHF 1'172.-	CHF 1'422.-
1 Techniker	-	CHF 118.-	CHF 368.-
Total	CHF 1'250.-	CHF 3'750.-	CHF 5'000.-

**Beurteilung des Entschädigungssystems**

Vorteile:

- Anreiz zur Trainerausbildung
- Entschädigung nach Aufwand
- Einnahmen durch NWF sichergestellt
- Bruttolohnsumme ist unabhängig von Anzahl Trainer und Umfang des Angebotes

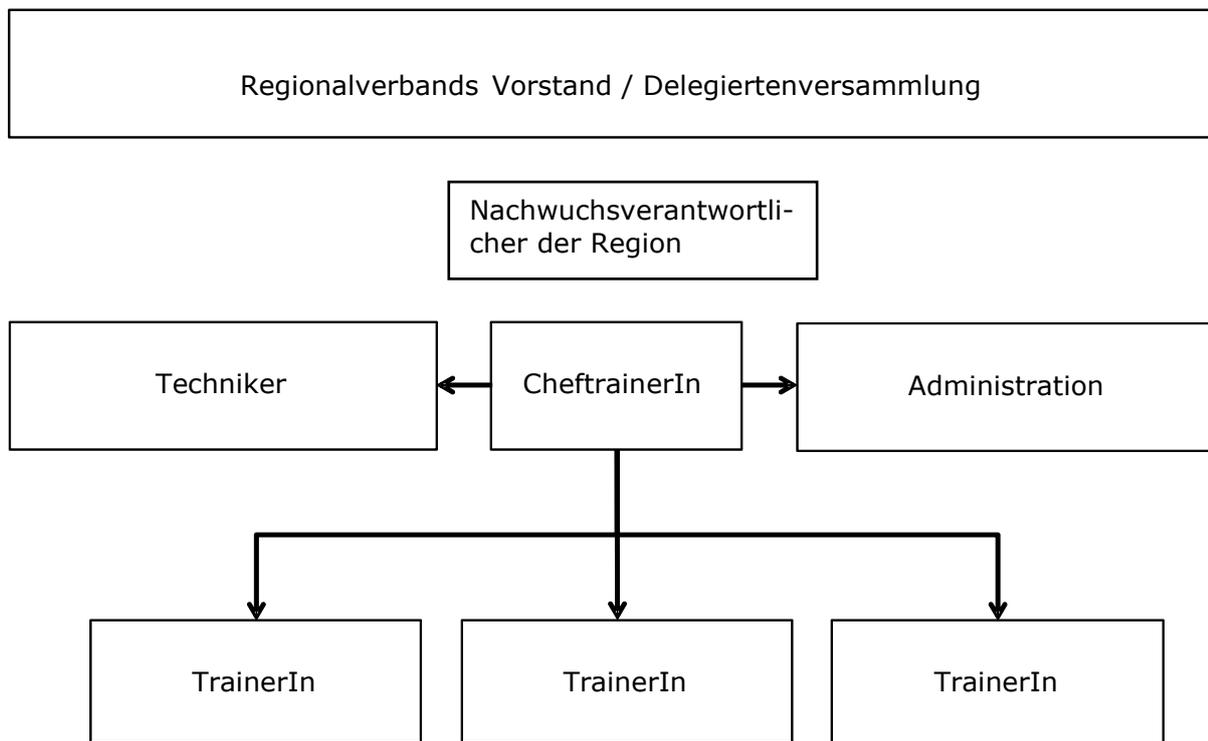
Nachteile:

- Lohnsumme nicht genau festlegbar, da die NWF Abrechnung erst am Ende des Trainingsjahres erfolgt
- monatliche Auszahlung nur Akonto möglich, da die genaue Summe erst Ende Jahr bekannt ist
- höher ausgebildete Trainer verdienen weniger, wenn alle anderen Trainer ebenfalls gut ausgebildet sind

Eine Zusatzfinanzierung durch den Klub ist erwünscht. Dies kann wie folgt ermöglicht werden:

- Mitgliederbeiträge (z.B.: CHF 10.- pro Mitglied fließt in den Nachwuchs)
- Sponsoren
- Sponsorenanlässe (Sponsorenläufe etc.)
- Unterstützung durch Gemeinde, Städte
- Gönnervereinigung

## Regionales Nachwuchskader



Mögliches Organigramm regionales Nachwuchskader

### Aufgabenbereiche:

#### Vorstand / Delegierte

- Wählt den Cheftrainer und stellt diesen an
- Genehmigt das Trainerteam und Selektionsgremium auf Vorschlag des Cheftrainers
- Stellt die Trainer in einem Arbeitsverhältnis an
- Stellt die Finanzen sicher
- Genehmigt das Budget
- Überwacht die Arbeit der Trainer

#### Cheftrainer

- Erstellt das Budget und Trainingsprogramm
- Stellt den Kontakt zum Vorstand her
- Stellt das Trainerteam und Selektionsgremium zusammen
- Unterstützt die Trainer in Ihrer Arbeit
- Nimmt mit dem Team an mind. einem PISTE Testtag teil
- Leitet die Selektionssitzung
- Stellt den Kontakt zu den Eltern her

Administration	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Führt die J+S Anmeldung und Abrechnung</li> <li>- Führt die Buchhaltung</li> <li>- Unterstützt den Cheftrainer in allen Bereichen wie Reservation Lagerhäuser, Fahrzeugmiete, Reiseorganisation etc.</li> </ul>
Trainer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trainieren die Athleten in den Bereichen OLMU individuell</li> <li>- Unterstützen den Cheftrainer in den organisatorischen Bereichen</li> </ul>
Techniker	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ist Assistent (z.B. Postensetzer, Bahnleger, etc.)</li> </ul>

Der Cheftrainer kann zugleich auch Trainer sein. Pro 8 Athleten ist ein Trainer sinnvoll (inkl. Cheftrainer, der auch eine Trainerfunktion übernehmen kann)

### Empfohlene Ausbildungsgrade:

Bereich	Ausbildungsgrad
Cheftrainer	Berufstrainer Swiss Olympic (BTL)
Administration	-
Trainer	Berufstrainer Swiss Olympic (BTL)
Techniker	J+S Grundkurs

### Empfehlung für die Entschädigung

Das System sollte auf dem Ausbildungsstatus der Trainer beruhen. Dieser ist massgebend für die Höhe der J+S und NWF Entschädigung. Der Ausbildungsgrad soll mit einem Faktor auf die geleisteten Stunden berücksichtigt werden.

Die Lohnsumme setzt sich mindestens zusammen aus:

- NWF Gelder
- Nachwuchsförderung Kanton

Verteilung:

Funktion	Fixbetrag	Stundenpauschale
Cheftrainer	10% der Lohnsumme	Nach Anwesenheit
Administration	5% der Lohnsumme	Nach Anwesenheit
Trainer	5% der Lohnsumme	Nach Anwesenheit
Techniker	-	Nach Anwesenheit

### Beispiel Berechnung Stundenpauschale:

#### Personal

Funktion	Ausbildung	Stunden	Ausbildungsfaktor	Korr. Stunden
Cheftrainer	BTL	180 h	1.00	180 h
Admin	-	0 h	0.25	0 h
Trainer 1	J+S Trainer	180 h	0.50	90 h
Trainer 2	BTL	180 h	1.00	180 h
Trainer 3	J+S Trainer	100 h	0.50	50 h
Techniker*	-	40 h	0.25	10 h
<b>Total</b>		<b>680 h</b>		<b>510 h</b>

\* Techniker können auch mit einer fixen Tagespauschale (z.B. CHF 20.-) entschädigt und so jeweils über den Anlass (KAZU o.ä) abgerechnet werden.

#### Einnahmen

J+S Geld	CHF 12'000.-
Kanton	CHF 12'000.-
<b>Total</b>	<b>CHF 24'000.-</b>

#### Fixlöhne

Funktion	Fixbetrag
Cheftrainer	CHF 2'400.-
Administration	CHF 1'200.-
Trainer 1	CHF 1'200.-
Trainer 2	CHF 1'200.-
Trainer 1	CHF 1'200.-
Techniker	-
<b>Total</b>	<b>CHF 7'200.-</b>

Summe Stundenansatz H = CHF 24'000 - CHF 7'200.- = CHF 16'800.-

Stundenansatz H = CHF 16'800.- / 510 h = CHF 33 pro h

Stundenlöhne (Stunden korrigiert um Ausbildungsfaktor):

Funktion	Korr. Stunden	Ansatz	Summe
Cheftrainer	180 h	CHF 33.-	CHF 5'940.-
Administration	0 h	CHF 33.-	CHF 0.-
Trainer 1	90 h	CHF 33.-	CHF 2'970.-
Trainer 2	180 h	CHF 33.-	CHF 5'940.-
Trainer 3	50 h	CHF 33.-	CHF 1'650.-
Techniker	10 h	CHF 33.-	CHF 330.-
<b>Total</b>	<b>510 h</b>	<b>CHF 33.-</b>	<b>CHF 16'830.-</b>

Zusammenstellung Bruttolohn

Funktion	Fixbetrag	Summe H-lohn	Total
Cheftrainer	CHF 2'400.-	CHF 5'940.-	CHF 8'340.-
Administration	CHF 1'200.-	CHF 0.-	CHF 1'200.-
Trainer 1	CHF 1'200.-	CHF 2'970.-	CHF 4'170.-
Trainer 2	CHF 1'200.-	CHF 5'940.-	CHF 7'140.-
Trainer 3	CHF 1'200.-	CHF 1'650.-	CHF 2'850.-
Techniker	-	CHF 330.-	CHF 330.-
<b>Total</b>	<b>CHF 7'200.-</b>	<b>CHF 16'830.-</b>	<b>CHF 24'030.-</b>

### Beurteilung des Systems

Vorteile:

- Anreiz zur Trainerausbildung
- Entschädigung nach Aufwand
- Bruttolohnsumme ist unabhängig von Anzahl Trainer und Umfang des Angebotes

Nachteile:

- Lohnsumme nicht genau festlegbar, da die NWF Abrechnung erst am Ende des Trainingsjahres erfolgt
- monatliche Auszahlung nur Akonto möglich, da die genaue Summe erst Ende Jahr bekannt ist
- höher ausgebildete Trainer verdienen weniger, wenn alle anderen Trainer ebenfalls gut ausgebildet sind.

Eine Zusatzfinanzierung durch den Regionalverband ist erwünscht. Dies kann wie folgt ermöglicht werden:

- Verbandsbeiträge
- Sponsoren, Gönnervereinigung
- Sponsorenanlässe (Sponsorenläufe etc.)
- Unterstützung bei Kanton, Regionen